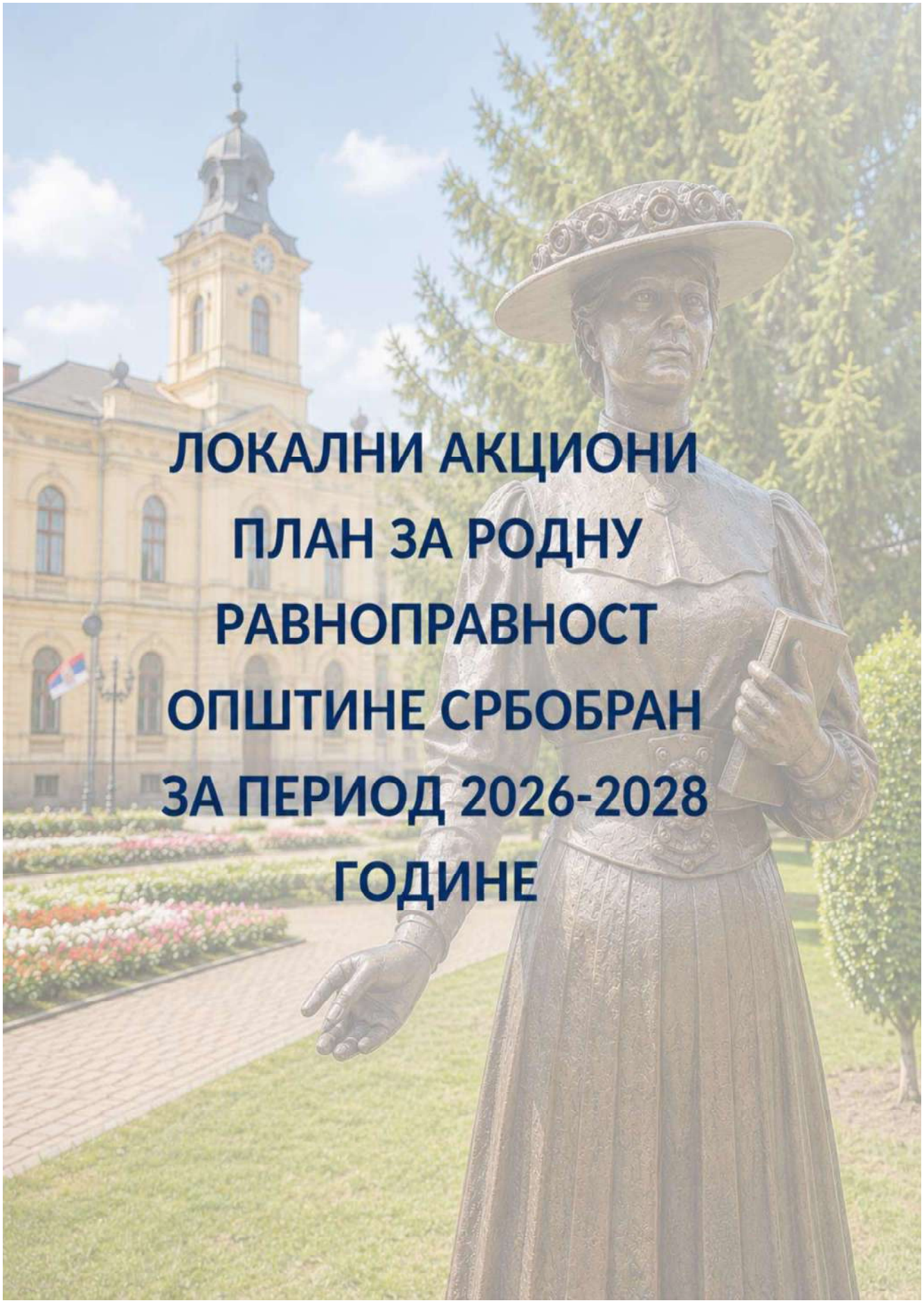


ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН ЗА ПЕРИОД 2026-2028 ГОДИНЕ

Садржај

УВОД 2

ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 5

МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА 9

АНАЛИЗА СТАЊА 12

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ СРБОБРАН 12

ДЕМОГРАФСКА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА 14

ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА 17

УЧЕШЋЕ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ПРОЦЕСИМА ОДЛУЧИВАЊА И ЈАВНОМ ЖИВОТУ 19

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ НА ТРЖИШТУ РАДА 21

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У РУРАЛНИМ ПОДРУЧЈИМА 25

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОБРАЗОВАЊУ, СПОРТУ И КУЛТУРИ 26

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ЗДРАВСТВЕНЕ И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ 27

АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ СРБОБРАН 29

СТРУКТУРА ИСПИТАНИКА 29

ЗНАЧАЈ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПЕРЦЕПЦИЈА ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА 30

ЕКОНОМСКИ ПОЛОЖАЈ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ 30

УЧЕШЋЕ ЖЕНА У ДОНОШЕЊУ ОДЛУКА И ЈАВНОМ ЖИВОТУ 31

БЕЗБЕДНОСТ, ДИСКРИМИНАЦИЈА И РОДНО ЗАСНОВАНО НАСИЉЕ 32

ЗДРАВЉЕ, СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА И КВАЛИТЕТ ЖИВОТА 32

ПРИОРИТЕТИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 33

ОПШТИ И ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ 34

СПРОВОЂЕЊЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА 36

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН ЗА ПЕРИОД 2026-2028 ГОДИНЕ 38

УВОД

Родна равноправност представља једно од основних људских права и предуслов је за стварање демократског, праведног и инклузивног друштва у коме жене и мушкарци имају једнаке могућности за учешће у свим областима друштвеног живота. Она подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у политичком, економском, социјалном, културном и јавном животу, као и једнаке услове за остваривање права, приступ ресурсима, услугама, образовању, тржишту рада и процесима доношења одлука.

Иако је у претходном периоду остварен одређени напредак у области родне равноправности, у пракси су и даље присутне бројне неједнакости које се огледају у економском положају жена, мањој заступљености жена у процесима одлучивања, неједнаком приступу тржишту рада, постојању родних стереотипа, као и различитим облицима дискриминације и родно заснованог насиља. Посебно су осетљиве категорије жена које живе у руралним подручјима, незапослене жене, самохране мајке, жене са инвалидитетом, старије жене и припаднице других рањивих група. Полазећи од принципа једнакости, недискриминације и поштовања људских права, општина Србобран препознаје значај системског и планског приступа унапређењу родне равноправности и потребу за континуираним спровођењем активности које ће допринети стварању инклузивније и праведније локалне заједнице.

У складу са Законом о родној равноправности, Законом о планском систему Републике Србије и другим релевантним прописима, Скупштина општине Србобран је на седници одржаној 23. априла 2026. године донела Одлуку о приступању изради Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године, чиме су створени услови за отпочињање процеса израде овог документа јавне политике. У складу са том одлуком приступило се изради Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године, као документа јавне политике којим се дефинишу циљеви, мере и активности усмерене ка унапређењу положаја жена и мушкараца на локалном нивоу.

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године израђен је у складу са Уставом Републике Србије, Законом о родној равноправности, Законом о забрани дискриминације, Законом о планском систему Републике Србије, Стратегијом за родну равноправност за период 2021-2030. године, као и другим релевантним националним и међународним документима који се односе на заштиту људских права и унапређење родне равноправности.

Општина Србобран је у претходном периоду усвојила Локални акциони план за родну равноправност за период 2023-2025. године, чиме је успостављен континуитет у планирању и спровођењу локалних политика у области родне равноправности. Искуства стечена током његове примене, као и изазови и потребе препознати у локалној заједници, представљали су значајну основу за дефинисање приоритета и мера у новом планском периоду. У складу са Законом о родној равноправности, у општини Србобран образован је Савет за родну равноправност као локални механизам за праћење стања у области родне равноправности, разматрање питања од значаја за положај жена и мушкараца и предлагање мера за унапређење једнаких могућности на локалном нивоу. Савет има важну улогу у подстицању сарадње између локалне самоуправе, институција, организација цивилног друштва и других актера у циљу унапређења родне равноправности. У процесу израде Локалног акционог плана учествовали су представници локалне самоуправе, јавних установа, институција и других релевантних актера, како би документ био заснован на реалним потребама локалне заједнице и допринео ефикаснијем планирању и спровођењу мера и активности у области родне равноправности.

Локални акциони план представља инструмент за планирање, координацију, спровођење и праћење активности у области родне равноправности, а заснива се на анализи постојећег стања, доступним статистичким подацима, подацима надлежних институција и установа, резултатима консултативног процеса и потребама локалне заједнице. Документ је усмерен ка стварању услова за једнаке могућности, економско оснаживање жена, већу заступљеност жена у јавном и политичком животу, унапређење образовања, здравствене и социјалне заштите, као и јачање механизама за спречавање дискриминације и родно заснованог насиља.

У складу са принципима транспарентности, партиципативног приступа и укључивања релевантних локалних актера у процес доношења јавних политика, председник општине Србобран је дана 24.04.2026. године донео Решење о формирању Радне групе за израду Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године. Радну групу чинили су:

- Кристијан Кочиш, координатор;
- Андреа Стијепић, виши пројектни менаџер, Регионална развојна агенција Бачка;
- Милана Поповић, виши пројектни менаџер, Регионална развојна агенција Бачка;
- Исидора Јанковић, члан.

Основни задаци Радне групе били су да:

- утврди план активности за израду Локалног акционог плана;
- утврди методологију израде Локалног акционог плана у складу са Законом о планском систему Републике Србије;
- прикупи и анализира релевантне податке неопходне за израду документа;

- изради нацрт Локалног акционог плана и упути га Општинском већу на разматрање и даље поступање;
- учествује у спровођењу консултативног процеса и јавној расправи о предлогу документа.

Као основ за израду Локалног акционог плана коришћени су подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, локалних институција и установа, као и други релевантни извори података. Поред статистичких показатеља, у процесу израде документа спроведено је и испитивање јавног мњења путем онлајн упитника. Упитници су достављени јавним установама и другим заинтересованим странама, а били су доступни и грађанима путем интернет презентације општине Србобран и друштвених мрежа. На тај начин омогућено је шире учешће заинтересоване јавности у процесу препознавања проблема, потреба и приоритета у области родне равноправности.

Процес израде Локалног акционог плана обухватао је пет основних активности:

(1) припремне активности;

(2) анализу стања;

(3) израду нацрта Локалног акционог плана;

(4) спровођење јавне расправе о нацрту документа;

(5) разматрање и усвајање Локалног акционог плана.

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године представља основу за координисано деловање локалне самоуправе, јавних институција, организација цивилног друштва и других релевантних актера у области родне равноправности. Његова реализација треба да допринесе стварању окружења у коме ће жене и мушкарци имати једнаке могућности за развој, учешће у друштвеном животу и остваривање сопствених потенцијала, уз поштовање принципа једнакости, недискриминације и социјалне укључености.

ПРАВНИ, СТРАТЕШКИ И ИНСТИТУЦИОНАЛНИ ОКВИР ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године заснива се на међународном, националном и локалном правном, стратешком и институционалном оквиру који уређује област људских права, забране дискриминације, једнаких могућности и родне равноправности. Полазећи од начела једнакости, поштовања људских права, социјалне правде, инклузивности и недискриминације, овај документ представља инструмент за спровођење јавних политика усмерених на стварање услова у којима ће жене и мушкарци имати једнаке могућности за учешће у свим областима друштвеног живота и равноправан приступ ресурсима, услугама и процесима одлучивања. Родна равноправност је препозната као једна од темељних вредности савремених демократских друштава и важан предуслов одрживог развоја. Остваривање родне равноправности подразумева не само једнак правни положај жена и мушкараца, већ и стварање услова за једнако учешће у економском, политичком, друштвеном и културном животу. Из тог разлога, питања родне равноправности данас представљају саставни део јавних политика на свим нивоима власти и обухватају широк спектар мера усмерених на спречавање дискриминације, отклањање постојећих неједнакости и унапређење положаја жена и мушкараца. Међународни оквир за унапређење родне равноправности чине бројни документи којима су успостављени основни стандарди у области људских права и једнаких могућности. Међу најзначајнијим документима издвајају се Универзална декларација о људским правима, која утврђује принцип једнакости свих људи у достојанству и правима, као и обавезу држава да обезбеде једнаку заштиту свим грађанима и грађанкама без дискриминације по било ком основу. Посебан значај има Конвенција Уједињених нација о елиминисању свих облика дискриминације жена (CEDAW), коју је Република Србија ратификовала и која представља један од најзначајнијих међународних инструмената у области заштите права жена. Конвенција обавезује државе потписнице да предузимају мере ради отклањања дискриминације жена у политичком, економском, социјалном, културном и другим областима друштвеног живота и да обезбеде једнаке могућности за жене и мушкарце. Пекиншка декларација и Платформа за акцију, усвојене на Четвртој светској конференцији о женама 1995. године, представљају један од најзначајнијих међународних оквира за унапређење положаја жена. Овим документом дефинисане су приоритетне области деловања које се односе на сиромаштво, образовање, здравље, насиље над женама, учешће у процесима одлучивања, економско оснаживање и друга питања од

значаја за остваривање родне равноправности. Значајно место у међународном оквиру заузима и Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и насиља у породици, познатија као Истанбулска конвенција. Ова конвенција представља први правно обавезујући европски документ који свеобухватно уређује област превенције насиља, заштите жртава и кажњавања починилаца насиља над женама и насиља у породици. Локални акциони план заснива се и на принципима Европске повеље о родној равноправности на локалном нивоу, којом се локалне самоуправе подстичу да интегришу принцип родне равноправности у све политике, програме и активности које спроводе. Повеља наглашава значај локалних власти у стварању услова за једнаке могућности жена и мушкараца и препознаје локалну самоуправу као кључног актера у процесу унапређења родне равноправности. Поред наведеног, приликом израде овог документа узета је у обзир и Агенда Уједињених нација за одрживи развој до 2030. године, која кроз Циљ одрживог развоја број 5 препознаје потребу постизања родне равноправности и оснаживања свих жена и девојчица као једног од основних предуслова одрживог развоја.

Правни основ за израду Локалног акционог плана садржан је у Уставу Републике Србије, којим се гарантује равноправност жена и мушкараца и забрањује сваки облик непосредне и посредне дискриминације по било ком основу. Уставом је утврђена обавеза државних органа и институција да обезбеђују једнакост свих грађана и грађанки и предузимају мере усмерене на спречавање дискриминације и неједнаког поступања. Најзначајнији законски основ за израду овог документа представља Закон о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21). Овим законом уређују се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и обавезе органа јавне власти у области планирања, спровођења и праћења политика једнаких могућности. Закон прописује обавезу јединица локалне самоуправе да у своје јавне политике интегришу родну перспективу, успостављају механизме за родну равноправност, прате стање у овој области и предузимају мере усмерене на отклањање родних неједнакости. Закон о забрани дискриминације представља један од кључних инструмената заштите људских права и равноправности. Овим законом забрањен је сваки облик непосредне и посредне дискриминације по основу пола, рода, родног идентитета, сексуалне оријентације и других личних својстава, а грађанима и грађанкама обезбеђена је заштита од дискриминаторног поступања у свим областима друштвеног живота. Израда Локалног акционог плана заснива се и на Закону о планском систему Републике Србије, којим су утврђени принципи, поступци и правила за креирање, усвајање, спровођење и праћење докумената јавних политика. Овим законом успостављен је јединствен систем планирања који обезбеђује усклађеност националних, покрајинских и локалних политика и доприноси ефикаснијем управљању развојем. Приликом израде Локалног акционог плана узети су у обзир и други релевантни закони и прописи који непосредно или посредно утичу на остваривање родне равноправности, и то: Закон о локалној самоуправи, Закон о раду, Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Закон о социјалној заштити, Закон о спречавању насиља у породици, Закон о здравственој заштити, Закон о основама система образовања и васпитања, Закон о младима,

Закон о бесплатној правној помоћи, Породични закон, Кривични законик и други прописи којима се уређују права грађана и грађанки у различитим областима друштвеног живота.

Стратешки оквир за израду Локалног акционог плана пре свега чини Стратегија за родну равноправност за период 2021-2030. године, која представља кровни документ јавне политике у овој области. Стратегијом су дефинисани општи и посебни циљеви усмерени ка отклањању родних неједнакости, унапређењу једнаких могућности, економском оснаживању жена, повећању њиховог учешћа у процесима одлучивања и спречавању свих облика родно заснованог насиља и дискриминације. Приликом израде овог документа узети су у обзир и циљеви дефинисани Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период 2021-2026. године, посебно у делу који се односи на повећање запошљивости и радне активности жена, смањење неједнакости на тржишту рада и подршку осетљивим групама становништва. Од значаја су и приоритети утврђени Стратегијом за младе у Републици Србији за период 2023-2030. године, која препознаје родну равноправност као један од важних принципа омладинске политике и подстиче равноправно учешће младих жена и мушкараца у друштвеном животу. Поред националних стратешких докумената, приликом израде Локалног акционог плана узети су у обзир и други релевантни документи јавних политика који се односе на област социјалне заштите, здравља, образовања, људских права, социјалне инклузије и заштите осетљивих друштвених група. На локалном нивоу, Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године усклађен је са Планом развоја општине Србобран за период 2022-2030. године, који представља најзначајнији дугорочни развојни документ локалне самоуправе. План развоја препознаје потребу унапређења квалитета живота становништва, јачања социјалне укључености, развоја људских ресурса и обезбеђивања једнаких могућности за све грађане и грађанке. Документ је усклађен и са Средњорочним планом развоја општине Србобран за период 2025-2027. године, који представља спону између дугорочних развојних циљева и годишњег планирања активности локалне самоуправе. Средњорочни план препознаје значај социјалне укључености, унапређења јавних услуга и подршке различитим категоријама становништва, што представља важну основу за планирање мера у области родне равноправности. Посебан значај за израду овог документа имао је и Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2023-2025. године. Анализа реализације претходног акционог плана омогућила је сагледавање постигнутих резултата, идентификовање изазова и препознавање области у којима је потребно наставити или унапредити активности у наредном планском периоду.

Институционални оквир за спровођење Локалног акционог плана чине органи општине Србобран, Општинска управа, Савет за родну равноправност, јавне установе, образовне институције, здравствене и социјалне службе, Национална служба за запошљавање, организације цивилног друштва, месне заједнице и други релевантни актери који својим деловањем доприносе унапређењу родне равноправности на локалном нивоу.

У складу са Законом о родној равноправности, у општини Србобран образован је Савет за родну равноправност као локални механизам задужен за праћење стања у области родне равноправности, разматрање питања од значаја за положај жена и мушкараца, предлагање мера за унапређење једнаких могућности и праћење спровођења докумената јавних политика у овој области. Савет има важну улогу у повезивању институција, подстицању међусекторске сарадње и иницирању активности усмерених ка унапређењу положаја жена и мушкараца у локалној заједници. Значајну улогу у спровођењу активности предвиђених овим Локалним акционим планом имају Центар за социјални рад Србобран, Дом здравља Србобран, Национална служба за запошљавање, предшколске установе, основне и средње школе, Полицијска станица Србобран, организације цивилног друштва, месне заједнице, установе културе и спорта, као и други локални актери чији рад доприноси остваривању циљева родне равноправности. Институционални оквир за спровођење Локалног акционог плана заснива се на принципима партнерства, сарадње, координације и међусекторског деловања. Само кроз заједничко деловање локалне самоуправе, институција и организација могуће је обезбедити ефикасно спровођење планираних мера и активности и постићи трајне резултате у области родне равноправности.

Полазећи од наведеног правног, стратешког и институционалног оквира, Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године представља свеобухватан документ јавне политике који утврђује приоритете, циљеве, мере и активности усмерене на смањење родних неједнакости, унапређење положаја жена и мушкараца и стварање услова за њихово равноправно учешће у свим областима друштвеног живота.

МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године израђен је у складу са Законом о родној равноправности, Законом о планском систему Републике Србије и Уредбом о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика.

Скупштина општине Србобран је на седници одржаној 23.04.2026. године донела Одлуку о приступању изради Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године, чиме су створени формални услови за покретање процеса израде овог документа јавне политике. На основу наведене одлуке, председник општине је дана 24.04.2026. године донео Решење о формирању Радне групе за израду Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године. Процес израде Локалног акционог плана координисала је Радна група формирана са задатком да организује и усмерава процес израде документа, утврди методологију рада, прикупи и анализира релевантне податке, изради нацрт документа и учествује у спровођењу консултативног процеса и јавне расправе. Радна група окупила је представнике локалне самоуправе и Регионалне развојне агенције Бачка, чиме су обезбеђени неопходни стручни и организациони капацитети за припрему документа.

Израда Локалног акционог плана заснивала се на принципима партиципативности, транспарентности, равноправности, недискриминације, одговорности и међусекторске сарадње. Током читавог процеса посебна пажња посвећена је укључивању различитих заинтересованих страна како би документ био заснован на реалним потребама локалне заједнице и представљао основу за спровођење остваривих и мерљивих мера у области родне равноправности.

Методолошки процес израде Локалног акционог плана обухватио је пет међусобно повезаних фаза:

- припремне активности, које су обухватиле формирање Радне групе, дефинисање плана рада, идентификацију релевантних извора података и кључних заинтересованих страна;
- израду анализе стања, кроз прикупљање и обраду статистичких и административних података, анализу релевантних националних и локалних докумената јавних политика и сагледавање положаја жена и мушкараца у различитим областима друштвеног живота;
- израду нацрта Локалног акционог плана, на основу утврђених потреба, проблема, потенцијала и развојних приоритета локалне заједнице;
- спровођење консултативног процеса и јавне расправе у циљу прикупљања предлога, сугестија и мишљења заинтересоване јавности;

– разматрање и усвајање Локалног акционог плана од стране надлежних органа општине Србобран.

У процесу израде документа анализирани су релевантни међународни, национални и локални документи који се односе на област родне равноправности, људских права, социјалне укључености, запошљавања, образовања, здравствене и социјалне заштите. Посебна пажња посвећена је анализи важећих локалних докумената јавних политика, пре свега Плана развоја општине Србобран за период 2022-2030. године, Средњорочног плана развоја општине Србобран за период 2025-2027. године и Локалног акционог плана за родну равноправност за претходни плански период.

Током израде Локалног акционог плана коришћени су подаци Републичког завода за статистику, Националне службе за запошљавање, Општинске управе и других релевантних институција и установа. Посебан акценат стављен је на анализу података разврстаних по полу, старости и другим релевантним обележјима, како би се обезбедило што објективније сагледавање положаја жена и мушкараца на територији општине Србобран.

Анализа стања обухватила је демографске карактеристике становништва, учешће жена и мушкараца у процесима одлучивања, положај на тржишту рада, област образовања, здравствене и социјалне заштите, као и питања безбедности, дискриминације и родно заснованог насиља. Поред квантитативних показатеља, анализирани су и доступни квалитативни подаци који су омогућили свеобухватније сагледавање изазова и потреба локалне заједнице.

У циљу обезбеђивања ширег учешћа заинтересованих страна у процесу израде документа, спроведено је испитивање јавног мњења путем онлајн упитника. Упитници су били доступни грађанима, представницима институција, организација цивилног друштва и другим заинтересованим актерима са територије општине Србобран. Резултати истраживања послужили су као значајан извор информација за анализу стања, препознавање кључних проблема и потреба, као и за дефинисање приоритетних циљева, мера и активности у области родне равноправности.

Посебан значај у процесу израде документа имала је анализа резултата и искустава стечених током спровођења претходног Локалног акционог плана за родну равноправност. Сагледавањем реализованих активности, постигнутих резултата и изазова у њиховој примени обезбеђен је континуитет локалних политика у области родне равноправности и створена основа за планирање нових мера које одговарају актуелним потребама локалне заједнице.

На основу спроведене анализе стања идентификовани су кључни изазови и приоритетне области деловања, након чега су дефинисани општи циљ, посебни циљеви, мере, активности и показатељи за праћење реализације Локалног акционог плана. Приликом дефинисања мера и активности водило се рачуна о њиховој реалности, спроводивости и усклађености са

надлежностима локалне самоуправе и капацитетима институција које учествују у њиховој реализацији.

У циљу обезбеђивања транспарентности и укључивања заинтересоване јавности у процес доношења документа, Нацрт Локалног акционог плана ставља се на јавну расправу, током које грађани, институције, организације цивилног друштва и други заинтересовани актери имају могућност да доставе своје предлоге, сугестије и мишљења. Након разматрања пристиглих коментара и предлога, документ се финализује и упућује надлежним органима општине Србобран на разматрање и усвајање.

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године представља документ јавне политике којим се дефинишу циљеви, мере, активности, носиоци активности, индикатори, рокови и механизми праћења спровођења у области родне равноправности на локалном нивоу. Документ представља основу за координисано деловање локалне самоуправе, институција, организација цивилног друштва и других релевантних актера у циљу унапређења родне равноправности и стварања једнаких могућности за све грађане и грађанке општине Србобран.

АНАЛИЗА СТАЊА

ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ СРБОБРАН

Општина Србобран налази се у централном делу Аутономне Покрајине Војводине и припада Јужнобачком управном округу. Простире се на површини од 284 km² и обухвата три насељена места: Србобран, Туријy и Надаљ. Административни, привредни, образовни и културни центар општине је насеље Србобран, у коме је смештено седиште локалне самоуправе и већина јавних институција и служби.

Општина има повољан географски положај, будући да се налази на значајним саобраћајним правцима који повезују веће урбане центре у Војводини. Кроз територију општине пролазе важне друмске и железничке саобраћајнице, што доприноси доброј повезаности са Београдом, Новим Садом, Суботицом и другим градовима у окружењу. Оваква позиција представља значајан развојни потенцијал, како у привредном тако и у друштвеном смислу.



Природне карактеристике општине одликују се претежно равничарским рељефом, плодним пољопривредним земљиштем и развијеном пољопривредном производњом. Пољопривреда представља једну од најзначајнијих привредних грана и има важну улогу у економском животу локалне заједнице. Поред пољопривреде, на територији општине присутне су и прерађивачка индустрија, трговина, услужне делатности, предузетништво и друге привредне активности које доприносе локалном економском развоју.

Према резултатима Пописа становништва из 2022. године, на територији општине Србобран живи 14.730 становника. Као и већина локалних самоуправа у Републици Србији, општина Србобран суочава се са изазовима који се односе на негативне демографске трендове, пре свега смањење броја становника, старење становништва и миграцију млађих старосних категорија ка већим урбаним центрима. Ови процеси имају значајан утицај на локално тржиште рада, систем јавних услуга и укупан друштвено-економски развој општине.

Општину Србобран карактерише мултиетнички и мултикултурални састав становништва. Поред већинског српског становништва, на територији општине живе и припадници других националних заједница, што представља значајну вредност локалне заједнице и доприноси очувању културне разноврсности и међусобног уважавања.

У претходном периоду општина Србобран спроводила је различите активности усмерене на унапређење квалитета живота становништва, развој локалне инфраструктуре, јачање социјалне укључености и подршку осетљивим друштвеним групама. Питања родне равноправности постепено су интегрисана у локалне политике и програме, кроз рад надлежних органа и тела, сарадњу са институцијама, организацијама цивилног друштва и другим релевантним актерима. Усвајањем и спровођењем локалних докумената јавних политика створени су предуслови за систематичнији приступ унапређењу положаја жена и мушкараца на локалном нивоу.

Ипак, и поред оствареног напретка, и даље су присутни бројни изазови који се односе на економски положај жена, учешће у процесима одлучивања, положај жена у руралним срединама, усклађивање породичних и професионалних обавеза, као и потребу даљег јачања свести о значају родне равноправности. Због тога је неопходно наставити са планирањем и спровођењем мера које ће допринети стварању окружења у коме ће жене и мушкарци имати једнаке могућности за развој, рад, учешће у јавном животу и остваривање својих права.

ДЕМОГРАФСКА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Демографска кретања представљају један од важних фактора који утичу на планирање локалних политика и мера у различитим областима друштвеног живота, укључујући и област родне равноправности. Анализа демографске структуре становништва омогућава сагледавање старосних, полних и других карактеристика становништва, као и препознавање изазова и потреба различитих група становништва на локалном нивоу.

Према резултатима Пописа становништва, домаћинстава и станова 2022. године, на територији општине Србобран живи укупно 14.357 становника, од чега 7.319 жена и 7.038 мушкараца. Жене чине 50,98% укупног становништва, док мушкарци чине 49,02%.

Табела 1: Становништво општине Србобран према полу (Попис 2022. године)

Пол	Број становника	%
Мушкарци	7.038	49,02
Жене	7.319	50,98
Укупно	14.357	100,00

Полна структура становништва показује релативно уравнотежен однос жена и мушкараца, уз благо веће учешће жена у укупном становништву. Оваква структура карактеристична је за већину локалних самоуправа у Републици Србији и најчешће је условљена демографским процесима, пре свега дужим животним веком жена и већим уделом жена у старијим старосним групама.

Према подацима Републичког завода за статистику, просечна старост становништва у општини Србобран износи 42,88 година, што указује на изражене процесе демографског старења становништва. Просечна старост жена износи 44,27 година, док је просечна старост мушкараца 41,44 године. Разлика у просечној старости између жена и мушкараца последица је пре свега веће очекиване дужине живота жена, што је карактеристика присутна и на националном нивоу.

У општини Србобран живи 11.618 пунолетних становника, што представља више од четири петине укупног становништва. Од укупног броја пунолетних становника, 5.645 су мушкарци, а 5.973 жене. Ови подаци указују на чињеницу да значајан део становништва припада радно способним и старијим старосним категоријама, што има непосредан утицај на локално тржиште рада, потребе у области социјалне и здравствене заштите, као и на планирање мера усмерених на унапређење родне равноправности.

Наведени подаци указују да је у општини Србобран присутан процес демографског старења становништва, који је карактеристичан за већину локалних самоуправа у Републици Србији.

Просечна старост становништва износи 42,88 година, при чему је просечна старост жена (44,27 година) већа од просечне старости мушкараца (41,44 године). Ова разлика условљена је пре свега дужим животним веком жена и већим уделом жена у старијим старосним категоријама становништва.

Старосна структура становништва представља значајан показатељ за планирање локалних политика, јер указује на потребе различитих старосних група у областима образовања, запошљавања, здравствене и социјалне заштите, као и на изазове који се односе на старење становништва и одлив млађих генерација.

Ради једноставнијег сагледавања демографских карактеристика становништва, старосне групе могу се приказати на следећи начин:

Табела 2: Становништво општине Србобран према ширим старосним групама и полу (Попис 2022. године)

Старосна група	Мушкарци	Жене	Укупно
0-14 година	1.943	1.873	3.816
15-29 година	1.364	1.278	2.642
30-49 година	1.403	1.449	2.852
50-64 година	1.593	1.706	3.299
65 и више година	735	1.013	1.748
Укупно	**7.038**	**7.319**	**14.357**

Подаци показују да је највећи број становника концентрисан у старосним групама од 50 до 64 године, као и у групи од 30 до 49 година, што указује на значајно учешће средовечног становништва у укупној популацији општине. Истовремено, број лица старијих од 65 година значајно је већи од броја становника у најмлађим генерацијама у појединим старосним категоријама, што потврђује присуство неповољних демографских трендова.

Посебно је уочљиво да је у најстаријој старосној групи (65 и више година) број жена значајно већи од броја мушкараца. У овој категорији живи 1.013 жена и 735 мушкараца, што указује на већу заступљеност жена у старијој популацији. Ова чињеница је од посебног значаја приликом планирања мера у области социјалне и здравствене заштите, јер су старије жене чешће изложене ризику од сиромаштва, социјалне искључености и потребе за различитим облицима институционалне и ванинституционалне подршке.

С друге стране, у млађим старосним групама полна структура је релативно уједначена, што указује на избалансиран однос жена и мушкараца у генерацијама које се налазе у образовном систему или на почетку радног века. Управо ове старосне категорије представљају важну циљну групу за мере које се односе на образовање, запошљавање, економско оснаживање и усклађивање породичних и професионалних обавеза.

Демографска структура становништва општине Србобран указује на потребу континуираног развоја локалних политика које ће допринети побољшању квалитета живота свих грађана и грађанки, уз посебно уважавање различитих потреба жена и мушкараца у различитим животним добима. Приликом планирања мера у области родне равноправности неопходно је водити рачуна о старосној структури становништва, положају старијих жена, потребама младих, као и о обезбеђивању једнаких могућности за учешће у друштвеном и економском животу локалне заједнице.

ОБРАЗОВНА СТРУКТУРА СТАНОВНИШТВА

Образовна структура становништва представља један од важних показатеља друштвеног и економског развоја локалне заједнице. Ниво образовања директно утиче на могућности запошљавања, економску независност, учешће у друштвеном животу, приступ информацијама и услугама, као и на укупни квалитет живота становништва. Анализа образовне структуре из родне перспективе омогућава сагледавање евентуалних разлика између жена и мушкараца и представља важну основу за планирање мера у области родне равноправности.

Према подацима Пописа становништва 2022. године, на територији општине Србобран живи 12.080 становника старих 15 и више година. Од тог броја, 5.883 су мушкарци, а 6.197 жене.

Табела 3: Становништво старо 15 и више година према школској спреми и полу (Попис 2022. године)

Школска спрема	Мушкарци	Жене	Укупно
Без школске спреме	50	147	197
Непотпуно основно образовање	269	571	840
Основно образовање	1.533	1.772	3.305
Средње образовање	3.514	3.030	6.544
Више образовање	151	198	349
Високо образовање	357	468	825
Непознато	9	11	20
Укупно	**5.883**	**6.197**	**12.080**

Подаци показују да највећи број становника општине Србобран има завршено средње образовање. Овој категорији припада 6.544 лица, што чини више од половине становништва старог 15 и више година. Средње образовање је најзаступљеније и код мушкараца и код жена, што указује на релативно добру образовну основу радно способног становништва.

Са завршеним основним образовањем евидентирано је 3.305 лица, док 840 становника има непотпуно основно образовање. Истовремено, 197 лица нема школску спрему. Иако ове категорије чине мањи део укупног становништва, оне представљају значајну циљну групу за различите програме образовања одраслих, преквалификација и мера усмерених ка повећању запошљивости. Анализа података показује одређене разлике између жена и мушкараца. У

категоријама без школске спреме и са непотпуним основним образовањем број жена је значајно већи од броја мушкараца. Без школске спреме је 147 жена и 50 мушкараца, док непотпуно основно образовање има 571 жена и 269 мушкараца. Ови подаци указују на то да су последице ранијих образовних неједнакости и даље видљиве пре свега код старијих генерација жена. С друге стране, када је реч о вишим нивоима образовања, жене су бројније од мушкараца. Више образовање има 198 жена и 151 мушкарац, док високо образовање има 468 жена и 357 мушкараца. Овај податак указује на позитивне промене у образовној структури становништва и све веће учешће жена у високом образовању, што представља важан предуслов за њихово економско оснаживање и активније учешће у јавном и друштвеном животу.

Посматрано из перспективе родне равноправности, образовна структура становништва општине Србобран показује да су жене у млађим и средњим генерацијама достигле, а у појединим категоријама и премашиле образовни ниво мушкараца. Међутим, присуство већег броја жена у категоријама нижег нивоа образовања указује на потребу континуиране подршке образовању одраслих, програмима доживотног учења и мерама усмереним ка повећању компетенција жена које припадају старијим и осетљивим друштвеним групама.

Образовање представља један од кључних механизама за постизање родне равноправности, јер омогућава већу конкурентност на тржишту рада, економску независност и активније учешће у процесима доношења одлука. Због тога је неопходно наставити са активностима које доприносе једнаком приступу образовању и могућностима професионалног усавршавања за жене и мушкарце свих узраста.

УЧЕШЋЕ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ПРОЦЕСИМА ОДЛУЧИВАЊА И ЈАВНОМ ЖИВОТУ

Равноправно учешће жена и мушкараца у процесима доношења одлука представља један од основних предуслова за остваривање родне равноправности и демократског развоја друштва. Укључивање жена и мушкараца у политички, јавни и друштвени живот на равноправним основама доприноси квалитетнијем доношењу одлука, већој заступљености различитих интереса и потреба грађана и грађанки, као и ефикаснијем креирању и спровођењу јавних политика.

Закон о родној равноправности препознаје значај равномерне заступљености жена и мушкараца у органима јавне власти, органима управљања и надзора, радним телима, као и у другим структурама које учествују у доношењу одлука од значаја за локалну заједницу. Поред законских обавеза, равноправна заступљеност жена и мушкараца представља и важан показатељ степена друштвене укључености и једнаких могућности на локалном нивоу.

У циљу сагледавања стања у области родне равноправности, извршена је анализа заступљености жена и мушкараца у органима локалне самоуправе, органима управљања јавних установа и предузећа, као и на руководећим позицијама у институцијама које делују на територији општине Србобран.

Табела 4: Заступљеност жена и мушкараца на позицијама одлучивања у општини Србобран

Орган / институција	Укупно лица	Жене	Мушкарци
Одборници Скупштине општине	28	13	15
Општинско веће	7	3	4
Руководство општине	4	1	3
Начелник и руководиоци организационих јединица Општинске управе	4	4	0
Директори јавних установа	11	9	2
Директори јавних предузећа	1	0	1

Председници месних заједница	3	0	3
Чланови савета месних заједница	25	10	15
УКУПНО	**83**	**40**	**43**

Анализа података о заступљености жена и мушкараца на позицијама одлучивања у општини Србобран показује да је учешће оба пола у органима локалне самоуправе и јавним институцијама присутно, али да и даље постоје разлике у зависности од нивоа и врсте функције. У Скупштини општине од укупно 28 одборника, 13 су жене, а 15 мушкарци, што указује на релативно уравнотежену заступљеност полова у представничком телу. Сличан однос присутан је и у Општинском већу, где од седам чланова три чине жене, а четири мушкарци. Када је реч о руководећим функцијама у општинској управи, уочавају се одређене разлике. У руководству општине од четири руководеће позиције само једну обавља жена, док су три поверене мушкарцима. Са друге стране, међу начелником и руководиоцима организационих јединица Општинске управе све четири функције обављају жене, што представља пример значајне заступљености жена на руководећим административним пословима.

У јавним установама жене су изразито заступљене на руководећим позицијама. Од укупно 11 директора јавних установа, девет су жене, а два мушкарци, што указује да су жене у овом сектору препознате као носиоци одговорних функција. Насупрот томе, директор јавног предузећа је мушкарац, што показује да су руководеће позиције у јавним предузећима и даље претежно у домену мушкараца.

Анализа органа месних заједница показује најизраженију родну неравнотежу. Све три функције председника месних заједница обављају мушкарци, док међу 25 чланова савета месних заједница жене чине 10, а мушкарци 15 чланова. Ови подаци указују да је учешће жена на нивоу месних заједница присутно, али да је њихова заступљеност на највишим функцијама у овим органима и даље ограничена.

Посматрано у целини, може се закључити да је општина Србобран остварила значајан напредак у области учешћа жена у процесима одлучивања, посебно у раду представничких органа, јавних установа и управних структура. Ипак, подаци указују да постоји простор за даље унапређење родне равноправности, пре свега кроз веће укључивање жена на руководеће функције у јавним предузећима и органима месних заједница, као и кроз континуирано подстицање њиховог активног учешћа у јавном и политичком животу на локалном нивоу.

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ НА ТРЖИШТУ РАДА

Економска независност представља један од најважнијих предуслова за остваривање пуне родне равноправности. Положај жена и мушкараца на тржишту рада непосредно утиче на њихов економски статус, квалитет живота, могућност самосталног доношења одлука и степен друштвене укључености. Због тога је анализа тржишта рада једна од кључних области приликом сагледавања стања родне равноправности на локалном нивоу.

Иако су последњих година остварени одређени помаци у погледу повећања економске активности жена, бројна истраживања и статистички подаци и даље указују на постојање родних разлика у запослености, економској активности, висини зарада, приступу руководећим позицијама и могућностима за професионални развој. Посебно су изражени изазови са којима се суочавају жене у руралним срединама, жене старије животне доби, жене са инвалидитетом, као и жене које припадају другим осетљивим друштвеним групама.

У циљу сагледавања стања родне равноправности на тржишту рада у општини Србобран анализирани су подаци Пописа становништва 2022. године, као и подаци Националне службе за запошљавање који се односе на економску активност, запосленост и незапосленост становништва према полу.

Табела 5: Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање према полу, децембар 2025. године

Пол	Број незапослених лица	Учешће у укупном броју (%)
Жене	580	54,4
Мушкарци	486	45,6
УКУПНО	**1.066**	**100,0**

Према подацима Националне службе за запошљавање, на евиденцији незапослених лица на територији општине Србобран у децембру 2025. године налазило се укупно 1.066 лица. Од укупног броја незапослених, 580 су жене, односно 54,4%, док мушкарци чине 45,6% незапослених лица. Подаци указују да су жене заступљеније у структури незапослених лица, што може указивати на израженије препреке са којима се суочавају приликом укључивања на тржиште рада. Ови показатељи потврђују значај спровођења мера усмерених на економско оснаживање жена, повећање њихове запошљивости и стварање једнаких могућности за приступ тржишту рада.

Табела 6: Економска активност становништва општине Србобран према полу - Попис 2011. и 2022. године

Показатељ	2011. укупно	2011. мушкарци	2011. жене	2022. укупно	2022. мушкарци	2022. жене
Укупно становништво	16.317	8.009	8.308	14.357	7.038	7.319
Економски активно становништво	6.184	3.935	2.249	5.809	3.359	2.450
Запослена лица	4.394	2.908	1.486	4.855	2.825	2.030
Незапослена лица	1.790	1.027	763	954	534	420
Економски неактивно становништво	10.133	4.074	6.059	8.548	3.679	4.869

Наведени подаци указују да су у периоду између два пописа, 2011. и 2022. године, на територији општине Србобран забележене значајне промене у структури становништва и његовој економској активности. Као и у већини локалних самоуправа у Републици Србији, демографски трендови у општини Србобран карактеришу смањење укупног броја становника и процес старења становништва, што се одражава и на кретања на тржишту рада.

Према подацима пописа, број становника општине Србобран смањен је са 16.317 у 2011. години на 14.357 у 2022. години, што представља смањење од 1.960 становника, односно око 12%. Истовремено је смањен и број економски активног становништва, са 6.184 на 5.809 лица. Наведени подаци указују на неповољна демографска кретања, која су последица негативног природног прираштаја, старења становништва и миграционих токова. Иако је укупан број економски активних лица смањен, подаци показују позитивне промене када је реч о запослености. Број запослених лица повећан је са 4.394 у 2011. години на 4.855 у 2022. години, што представља раст од 461 лица. Посебно је значајно да је у посматраном периоду забележен раст броја запослених жена. Према подацима Пописа 2011. године, запослено је било 1.486 жена, док је према Попису 2022. године тај број повећан на 2.030 жена. То представља повећање од 544 запослене жене, што указује на позитивне помаке у економској активности и укључености жена на тржиште рада. Истовремено, број незапослених лица значајно је смањен. Док је 2011. године било евидентирано 1.790 незапослених лица, 2022. године тај број износио је 954 лица. Број незапослених мушкараца смањен је са 1.027 на 534, док је број незапослених жена смањен са 763 на 420. Наведени подаци указују на повољнија кретања на локалном тржишту рада у односу на период претходног пописа.

Посебно је значајно истаћи да је број економски активних жена повећан са 2.249 у 2011. години на 2.450 у 2022. години, иако је у истом периоду укупан број становника општине смањен. Овај показатељ може указивати на већу укљученост жена у економске токове, већу заинтересованост за учешће на тржишту рада, али и на промене у образовној структури становништва и раст нивоа образовања жена. С друге стране, жене су и даље бројније у категорији економски неактивног становништва. Према Попису 2022. године, у категорији економски неактивних лица налазило се 4.869 жена и 3.679 мушкараца. Веће учешће жена у економски неактивном становништву може се довести у везу са већом заступљеношћу жена у старијим старосним категоријама, већим учешћем жена међу пензионерима, као и чињеницом да жене и даље чешће преузимају обавезе бриге о домаћинству и члановима породице.

Подаци Националне службе за запошљавање за децембар 2025. године показују да се на евиденцији незапослених лица налазило 1.066 лица, од чега су 580 жене, а 486 мушкарци. Жене чине 54,4% укупног броја незапослених лица, што указује да су и даље изложеније ризику незапослености у односу на мушкарце. Иако се подаци Пописа становништва и Националне службе за запошљавање методолошки разликују и нису у потпуности упоредиви, оба извора

указују на потребу континуираног спровођења мера усмерених на унапређење економског положаја жена.

Посебну пажњу неопходно је усмерити ка женама из руралних подручја, дугорочно незапосленим женама, самохраним мајкама, женама старијим од 50 година, женама са инвалидитетом и припадницама других осетљивих друштвених група, које се често суочавају са додатним препрекама приликом запошљавања. Поред тога, значајан изазов представља и усклађивање породичних и професионалних обавеза, што у већој мери погађа жене и може утицати на њихову економску активност и могућности напредовања на тржишту рада.

Упркос позитивним помацима који су видљиви у повећању броја запослених жена и смањењу незапослености у односу на претходни пописни период, подаци указују да су и даље присутне одређене родне разлике на локалном тржишту рада. Због тога је неопходно наставити са спровођењем мера које ће допринети већој запошљивости жена, развоју женског предузетништва, подршци самозапошљавању, унапређењу знања и вештина и стварању услова за равноправно учешће жена и мушкараца у економском животу локалне заједнице.

ПОЛОЖАЈ ЖЕНА У РУРАЛНИМ ПОДРУЧЈИМА

Општина Србобран обухвата три насељена места - Србобран, Туријy и Надаљ, при чему пољопривреда представља једну од најзначајнијих привредних делатности и важан извор прихода за велики број домаћинстава. Рурална подручја имају значајну улогу у друштвеном и економском развоју општине, а положај жена које у њима живе и раде представља важно питање у области родне равноправности.

Жене у руралним срединама често имају вишеструке улоге - поред ангажовања у пољопривредној производњи и породичним пословима, оне најчешће преузимају и највећи део обавеза у домаћинству, бриге о деци, старијим члановима породице и другим зависним лицима. Иако њихов допринос функционисању породице и локалне економије има значајну вредност, тај рад је често недовољно видљив и недовољно препознат у економским показатељима.

Према подацима Пописа пољопривреде 2023. године, на територији општине Србобран регистровано је 1.481 пољопривредно газдинство, на којима је ангажовано укупно 2.875 лица. Број годишњих радних јединица износи 1.270,09, док је економска величина газдинстава процењена на око 35 милиона евра.

Табела 7: Основни показатељи пољопривреде у општини Србобран (Попис пољопривреде 2023. године)

Показатељ	Вредност
Број пољопривредних газдинстава	1.481
Број лица на газдинствима	2.875
Број годишњих радних јединица	1.270,09
Економска величина газдинстава (милиона евра)	35

Наведени подаци потврђују значај пољопривреде за локалну економију и указују на чињеницу да велики број становника општине своју егзистенцију непосредно или посредно остварује кроз пољопривредну производњу. Истовремено, они указују и на значај укључивања жена у активности везане за пољопривреду и рурални развој, као и на потребу њиховог већег економског оснаживања и видљивости у овој области.

Иако не постоје свеобухватни локални подаци о учешћу жена у власничкој структури и управљању пољопривредним газдинствима, може се претпоставити да жене имају значајну улогу у функционисању пољопривредних домаћинстава и руралних заједница. Поред учешћа у

пољопривредној производњи, жене су често носиоци бројних породичних и домаћинских обавеза, што додатно утиче на њихов економски и друштвени положај.

Развој руралних подручја и унапређење положаја жена у овим срединама представљају важан сегмент локалног развоја. Посебан значај имају мере које доприносе економском оснаживању жена, подршци женском предузетништву, укључивању жена у програме подршке пољопривреди и руралном развоју, као и подстицању њиховог активнијег учешћа у друштвеном и јавном животу локалне заједнице.

Полазећи од чињенице да пољопривреда представља један од значајних развојних потенцијала општине Србобран, неопходно је континуирано јачати мере подршке које ће допринети већој видљивости и економском оснаживању жена у руралним подручјима, као и стварању услова за њихово равноправно учешће у локалном развоју.

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У ОБРАЗОВАЊУ, СПОРТУ И КУЛТУРИ

Образовање, спорт и култура представљају важне области друштвеног живота у којима се обликују ставови, вредности и обрасци понашања, због чега имају значајну улогу у промоцији родне равноправности и стварању једнаких могућности за жене и мушкарце. Доступност образовања, спортских и културних садржаја доприноси личном развоју, социјалној укључености и активном учешћу грађана и грађанки у животу локалне заједнице.

На територији општине Србобран образовно-васпитни процес реализује се кроз рад предшколске установе, основних школа и средње школе, чиме се обезбеђује доступност формалног образовања за децу и младе. Анализа образовне структуре становништва показује да су жене у већој мери заступљене међу лицима са вишим и високим образовањем, што указује на позитивне промене у области образовања и све веће укључивање жена у процес стицања виших квалификација. Истовремено, и даље је присутан већи број жена у категоријама лица без школске спреме и са непотпуним основним образовањем, што је пре свега последица образовних и друштвених околности карактеристичних за старије генерације становништва.

Поред формалног образовања, значајну улогу у промоцији родне равноправности имају образовне установе кроз реализацију активности усмерених на развијање толеранције, поштовање различитости, превенцију дискриминације и насиља, као и подстицање једнаких могућности за девојчице и дечаке. Посебан значај има подстицање младих да приликом избора занимања и наставка школовања превазилазе традиционалне родне стереотипе који могу утицати на каснији положај жена и мушкараца на тржишту рада.

Спорт представља важан сегмент друштвеног живота општине Србобран и значајан механизам за промоцију здравих стилова живота, социјалне укључености и равноправног учешћа младих.

На територији општине делује Центар за спорт и туризам Србобран, који управља спортском халом и другим спортским садржајима намењеним спортистима, рекреативцима и образовним установама. Спортска инфраструктура обухвата велику и малу спортску салу, теретану, куглану и шах салу, док су на подручју општине заступљени бројни спортови, међу којима су фудбал, кошарка, одбојка, рукомет, стони тенис, карате, куглање, атлетика и спортски риболов.

Са становишта родне равноправности, важно је обезбедити једнаке могућности за учешће девојчица и дечака, жена и мушкараца у спортским активностима, спортским клубовима и рекреативним програмима. Посебан значај има подстицање већег укључивања девојчица и жена у различите спортске дисциплине, као и промовисање женског спорта и спортских успеха жена на локалном нивоу.

Културни живот локалне заједнице такође представља важан простор за афирмацију родне равноправности. Кроз рад установа културе, културно-уметничких друштава, удружења грађана и различитих манифестација стварају се услови за активно учешће жена и мушкараца у културном животу заједнице, очување културног наслеђа и развој локалног идентитета. Истовремено, култура представља важан механизам за превазилажење предрасуда и родних стереотипа, као и за промоцију вредности равноправности, толеранције и поштовања људских права.

У наредном периоду потребно је наставити са активностима усмереним на јачање родне равноправности у образовању, спорту и култури, кроз подстицање једнаког учешћа жена и мушкараца, развој инклузивних програма и активности, као и кроз континуирано промовисање принципа једнаких могућности у свим областима друштвеног живота.

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СИСТЕМУ ЗДРАВСТВЕНЕ И СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ

Током животног циклуса жене и мушкарци имају различите потребе у области здравствене и социјалне заштите, због чега је важно да се приликом планирања и пружања услуга примењује родна перспектива. Родна равноправност у овим областима подразумева једнак приступ здравственим и социјалним услугама, као и препознавање специфичних потреба различитих група становништва.

На територији општине Србобран здравствена заштита становништва обезбеђује се кроз рад Дома здравља Србобран и других здравствених установа у систему здравствене заштите Републике Србије. Посебан значај за унапређење родне равноправности имају мере усмерене на очување и унапређење репродуктивног здравља жена, превентивни здравствени прегледи, рано откривање болести, здравствено просвећивање становништва и подстицање здравих стилова живота.

Жене су, услед своје репродуктивне улоге и дужег животног века, чешћи корисници здравствених услуга, док се мушкарци чешће суочавају са ризицима повезаним са професионалним обољењима, повредама и одређеним облицима ризичног понашања. Из тог разлога је неопходно континуирано развијати превентивне програме и активности усмерене ка очувању здравља целокупног становништва, уз уважавање специфичних потреба оба пола.

Према подацима Пописа становништва 2022. године, на територији општине Србобран живи већи број жена него мушкараца, при чему су жене посебно бројније у старијим старосним категоријама. Ова демографска структура указује на значај развоја здравствених и социјалних услуга намењених старијем становништву, посебно старијим женама које чешће живе саме и изложене су већем ризику од социјалне искључености и сиромаштва.

Систем социјалне заштите има важну улогу у обезбеђивању подршке грађанима и грађанкама који се налазе у стању социјалне потребе. Посебну пажњу неопходно је посветити осетљивим друштвеним групама, међу којима су жене жртве насиља, самохрани родитељи, особе са инвалидитетом, старија лица, незапослене жене, жене из руралних средина и друге групе које су изложене ризику од социјалне искључености.

У области социјалне заштите посебан значај имају услуге подршке породици, помоћ старим и немоћним лицима, саветодавни рад, психосоцијална подршка, као и мере усмерене на спречавање насиља у породици и других облика родно заснованог насиља. Развијање доступних и квалитетних услуга представља један од предуслова за унапређење квалитета живота грађана и грађанки и смањење ризика од социјалне искључености.

АНАЛИЗА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ СРБОБРАН

СТРУКТУРА ИСПИТАНИКА

У циљу сагледавања ставова, искустава и потреба грађана и грађанки у области родне равноправности, током израде Локалног акционог плана спроведено је анкетно истраживање на територији општине Србобран. Истраживање је обухватило 43 испитаника различитог пола, старосне доби, образовног и радног статуса. Структура испитаника показује да су у истраживању већином учествовале жене, које чине више од три четвртине укупног узорка (76,7%), док мушкарци чине 23,3% испитаника. Овакав однос указује на веће интересовање жена за питања родне равноправности и активније учешће у процесима који се односе на унапређење њиховог положаја у локалној заједници. Највећи број испитаника долази из насељеног места Србобран (93%), док је мањи број испитаника из Турије. Иако су становници Надаља били позвани да учествују у истраживању, у узорку нису били заступљени, што треба имати у виду приликом тумачења резултата.

Према старосној структури, најзаступљенији су испитаници старости од 36 до 45 година (37,2%), затим испитаници старости од 26 до 35 година и од 46 до 55 година (по 20,9%). Млади до 25 година и лица старија од 55 година заступљени су у мањем броју. Оваква структура указује да су у истраживању највише учествовала лица која су професионално активна, налазе се у периоду заснивања или одржавања породице и непосредно су укључена у економски и друштвени живот локалне заједнице.

Образовна структура испитаника показује релативно висок ниво образовања. Највећи број испитаника има завршено високо образовање, мастер академске студије или докторске студије, док је мањи број лица са средњом школом или вишим образовањем. Оваква структура утиче на висок ниво информисаности испитаника о друштвеним питањима и омогућава добијање квалитетних одговора о положају жена и мушкараца у локалној заједници.

Посматрано према радном статусу, чак 97,7% испитаника је запослено, док је више од 93% испитаника навело да су економски независни. То указује да су ставови исказани у истраживању у великој мери формирани на основу искустава економски активног становништва.

ЗНАЧАЈ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПЕРЦЕПЦИЈА ПОЛОЖАЈА ЖЕНА И МУШКАРАЦА

Резултати истраживања показују да грађани и грађанке општине Србобран у великој мери препознају значај родне равноправности као једног од важних предуслова друштвеног и економског развоја. Већина испитаника сматра да родна равноправност доприноси стварању праведнијег друштва, већој социјалној кохезији и ефикаснијем коришћењу људских ресурса. Овакви ставови указују на релативно висок степен свести о значају једнаких могућности за жене и мушкарце у различитим областима друштвеног живота. Истовремено, одговори испитаника показују да се питање родне равноправности у локалној заједници најчешће посматра кроз призму свакодневног живота, запошљавања, економске сигурности и могућности усклађивања породичних и професионалних обавеза. За већину испитаника родна равноправност није апстрактан појам већ питање које непосредно утиче на квалитет живота, економску стабилност и могућност личног развоја.

Када је реч о процени положаја жена и мушкараца у локалној заједници, одговори указују да грађани генерално сматрају да постоји простор за даље унапређење положаја жена. Иако већина испитаника не препознаје изражену дискриминацију у свакодневном животу, уочавају се ставови да жене и даље сносе већи терет породичних и домаћинских обавеза, као и да су чешће изложене изазовима приликом усклађивања породичног и професионалног живота. Посебно је значајно што су испитаници у својим одговорима често истицали потребу за већом подршком родитељству, унапређењем услуга које олакшавају бригу о деци и стварањем услова који би омогућили равноправније учешће жена и мушкараца у породичном животу. Овакви одговори указују да се родна равноправност у локалној заједници све више препознаје као питање заједничке одговорности жена и мушкараца.

ЕКОНОМСКИ ПОЛОЖАЈ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У ЛОКАЛНОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

Анализа одговора показује да економска питања представљају најзначајнију тему коју су испитаници препознали као проблем и за жене и за мушкарце у општини Србобран. Недостатак квалитетних радних места, ограничене могућности запошљавања и високи трошкови живота издвојени су као најзначајнији изазови са којима се суочава локално становништво.

Када је реч о положају жена, испитаници су најчешће указивали на проблеме који се односе на усклађивање професионалних и породичних обавеза. Више од економске зависности, грађани препознају оптерећеност жена бројним улогама које истовремено обављају - као запослене особе, мајке, супруге и неговатељице старијих чланова породице. У појединим коментарима

истиче се да жене често немају довољно времена за сопствени професионални развој и напредовање због великог обима неплаћеног рада у домаћинству.

Као један од значајних проблема наводи се и недостатак институционалне подршке породицама са децом. Поједини испитаници указују на потребу за већим бројем услуга које би омогућиле лакше усклађивање породичних и пословних обавеза, попут продуженог боравка за децу, додатних ваннаставних активности и већег обухвата услуга намењених породицама.

Са друге стране, када је реч о мушкарцима, као најзначајнији проблеми препознају се недостатак радних места, недовољне зараде и потреба за запошљавањем ван места становања. Поједини испитаници указују да мушкарци и даље носе велики део очекивања која се односе на обезбеђивање материјалне сигурности породице, што додатно повећава притисак у условима нестабилног тржишта рада.

Одговори испитаника показују да економски проблеми не погађају искључиво један пол, већ да представљају изазов за целокупну локалну заједницу. Ипак, последице економске несигурности често се различито одражавају на жене и мушкарце, што указује на потребу да се мере економског развоја и запошљавања посматрају и кроз родну перспективу.

УЧЕШЋЕ ЖЕНА У ДОНОШЕЊУ ОДЛУКА И ЈАВНОМ ЖИВОТУ

Резултати истраживања показују да грађани препознају значај учешћа жена у процесима доношења одлука и јавном животу, али истовремено сматрају да постоји простор за додатно унапређење њихове видљивости и утицаја на локалне политике и развојне процесе. Испитаници су као најважније мере за повећање учешћа жена у доношењу одлука навели јачање локалних механизама за родну равноправност, организовање јавних расправа и консултација са грађанима, као и активније укључивање жена у рад локалних институција, савета и радних тела. Посебно је значајан податак да велики број испитаника није упознат са радом локалних тела која се баве питањима родне равноправности. Овај налаз указује на потребу бољег информисања грађана о постојећим механизмима и могућностима за активно учешће у процесима креирања локалних политика.

Истраживање такође показује да значајан број грађана није до сада имао прилику да учествује у консултацијама или јавним расправама које се односе на питања родне равноправности. Овај податак указује на потребу развоја механизама који ће омогућити већу укљученост грађана и грађанки у процесе доношења одлука на локалном нивоу. Унапређење учешћа жена у јавном животу не подразумева само њихову већу заступљеност у институцијама, већ и стварање услова за активније укључивање у рад удружења, месних заједница, спортских, културних и других организација које имају значајну улогу у развоју локалне заједнице.

БЕЗБЕДНОСТ, ДИСКРИМИНАЦИЈА И РОДНО ЗАСНОВАНО НАСИЉЕ

Питања безбедности и заштите од насиља препозната су као важна тема међу испитаницима. Одговори указују да грађани сматрају да је неопходно континуирано радити на превенцији насиља, информисању грађана и јачању сарадње надлежних институција. Испитаници су као најважније мере за унапређење безбедности навели веће присуство полиције на терену, бољу координацију институција, организовање едукативних активности и информисање грађана о начинима пријављивања насиља и доступним механизмима заштите. Посебно је значајно што резултати показују да део испитаника сматра да жене и девојчице нису довољно информисане о процедурама за пријаву насиља и о институцијама којима се могу обратити за помоћ. Овакав налаз указује на потребу за већим бројем информативних и превентивних активности усмерених ка подизању свести о родно заснованом насиљу.

Коментари испитаника показују да се као важан сегмент превенције препознаје едукација младих, рад са породицама и јачање културе ненасилне комуникације. Истовремено, наглашава се потреба да институције благовремено реагују у случајевима насиља и да жртвама буду доступни адекватни облици подршке.

Добијени резултати указују да је у наредном периоду неопходно наставити активности усмерене на превенцију насиља, јачање информисаности становништва и унапређење међусекторске сарадње у циљу заштите жртава и спречавања свих облика родно заснованог насиља.

ЗДРАВЉЕ, СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА И КВАЛИТЕТ ЖИВОТА

Одговори испитаника показују да здравствена заштита представља једну од области којој грађани придају посебан значај. Као најчешћи проблеми наводе се недостатак лекара и специјалиста, отежано заказивање прегледа и потреба за унапређењем доступности појединих здравствених услуга. Поред организационих проблема у систему здравствене заштите, испитаници указују и на значај превенције хроничних незаразних болести, подстицања здравих стилова живота и већег информисања становништва о факторима ризика који утичу на здравље.

У делу који се односи на квалитет живота, испитаници су посебно истицали економску сигурност, доступност јавних услуга и могућност запошљавања као кључне факторе који утичу на животни стандард становништва. Овакви одговори указују на тесну повезаност економског положаја, здравља и општег благостања грађана.

Када је реч о социјалној заштити, испитаници препознају потребу за додатном подршком осетљивим групама становништва, посебно старијим лицима, особама са инвалидитетом, самохраним родитељима и породицама које се налазе у ризику од сиромаштва и социјалне искључености.

Резултати истраживања указују да унапређење квалитета живота становништва захтева интегрисан приступ који подразумева истовремено јачање здравствене заштите, система социјалне подршке и економских могућности за све грађане и грађанке општине Србобран.

ПРИОРИТЕТИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Анализа свих одговора показује да грађани и грађанке општине Србобран као кључне приоритете за унапређење родне равноправности препознају економско оснаживање жена, стварање услова за лакше усклађивање породичних и професионалних обавеза, већу укљученост грађана у процесе доношења одлука, унапређење безбедности и јачање информисаности о правима и механизмима заштите.

Поред тога, као значајни приоритети издвајају се развој услуга подршке породицама са децом, унапређење здравствене и социјалне заштите, превенција родно заснованог насиља и јачање институционалних механизама за родну равноправност.

Добијени резултати потврђују да грађани родну равноправност не посматрају као изоловано питање, већ као саставни део укупног друштвеног и економског развоја локалне заједнице. Управо због тога резултати истраживања представљају значајну основу за дефинисање приоритета, циљева и мера Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године.

ОПШТИ И ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ

Полазећи од резултата анализе стања родне равноправности на територији општине Србобран, демографских и социоекономских показатеља, резултата спроведеног истраживања јавног мњења, као и националног и међународног нормативног и стратешког оквира, дефинисани су општи и посебни циљеви Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године. Анализа стања показала је да су у општини Србобран у претходном периоду створени значајни предуслови за унапређење родне равноправности, али да су и даље присутни бројни изазови који захтевају системски и координисан приступ. Посебно су препознати изазови који се односе на економски положај жена, њихово учешће на тржишту рада, могућности за економско оснаживање и развој предузетништва, положај жена у руралним подручјима, као и потреба за већом укљученошћу грађана и грађанки у процесе доношења одлука и креирања локалних политика. Резултати спроведеног истраживања јавног мњења показали су да грађани и грађанке општине Србобран родну равноправност препознају као важан предуслов укупног друштвеног и економског развоја локалне заједнице. Као посебно значајна питања издвојени су економска сигурност становништва, могућности запошљавања, доступност јавних услуга, безбедност, превенција насиља, као и потреба за већим информисањем грађана о правима и механизмима подршке. Током анализе стања уочено је да су одређене категорије становништва изложене већем ризику од социјалне искључености и неједнаког приступа ресурсима и могућностима. Посебну пажњу неопходно је посветити женама из руралних средина, незапосленим и економски неактивним женама, самохраним родитељима, старијим женама, особама са инвалидитетом и другим осетљивим друштвеним групама.

Дефинисани циљеви усмерени су на стварање услова за пуно остваривање једнаких могућности жена и мушкараца, смањење родних неједнакости, јачање институционалних механизама за родну равноправност, унапређење квалитета живота грађана и грађанки и стварање инклузивне локалне заједнице засноване на принципима равноправности, недискриминације и поштовања људских права.

Општи циљ: Унапредити родну равноправност и створити услове за једнаке могућности жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота на територији општине Србобран, кроз јачање институционалних механизама, економско оснаживање жена, повећање социјалне укључености, спречавање дискриминације и насиља и унапређење квалитета живота свих грађана и грађанки.

Посебни циљеви:

- Посебни циљ 1 - Унапредити институционални оквир и капацитете локалне самоуправе и других релевантних актера за планирање, спровођење и праћење политика родне равноправности.
- Посебни циљ 2 - Унапредити економски положај жена, њихову запошљивост, предузетништво и равноправно учешће у локалном економском развоју.
- Посебни циљ 3 - Унапредити равноправан приступ образовању, здравственој и социјалној заштити, спорту, култури и другим услугама од значаја за квалитет живота, уз посебну подршку осетљивим друштвеним групама.
- Посебни циљ 4 - Јачати превенцију дискриминације и родно заснованог насиља, као и доступност механизама подршке и заштите за жртве насиља.
- Посебни циљ 5 - Подстицати активно и равноправно учешће жена и мушкараца у јавном, друштвеном и политичком животу и јачати свест о значају родне равноправности и једнаких могућности.

Саставни део Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године представља Акциони план којим су дефинисане мере и активности за остваривање утврђених приоритета и посебних циљева. Акциони план садржи носиоце и партнере у спровођењу активности, рокове за реализацију, изворе финансирања и индикаторе за праћење успешности спровођења планираних активности. Дефинисани приоритети и циљеви представљају основу за координисано деловање локалне самоуправе, јавних институција, организација цивилног друштва и других релевантних актера у циљу унапређења родне равноправности и стварања услова за равноправан развој свих грађана и грађанки општине Србобран.

СПРОВОЂЕЊЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Спровођење Локалног акционог плана за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године заснивaће се на принципима партнерства, међусекторске сарадње, одговорности, транспарентности и активног учешћа свих релевантних актера у локалној заједници. Реализација планираних мера и активности подразумева координисано деловање органа локалне самоуправе, јавних установа, институција, организација цивилног друштва, привредних субјеката, месних заједница и других актера који својим радом могу допринети унапређењу родне равноправности на територији општине Србобран. Носиоци реализације активности биће органи општине Србобран и институције одређене Акционим планом, у складу са својим надлежностима и делокругом рада. Значајну улогу у праћењу спровођења Локалног акционог плана имаће Савет за родну равноправност општине Србобран, као и лице задужено за координацију послова у области родне равноправности, који ће пратити реализацију активности, подстицати сарадњу између институција и иницирати активности усмерене на унапређење родне равноправности на локалном нивоу. Успешна реализација Локалног акционог плана захтева континуирану сарадњу са установама образовања, здравственим и социјалним установама, Националном службом за запошљавање, Полицијском станицом Србобран, организацијама цивилног друштва, спортским и културним организацијама, као и другим релевантним институцијама и организацијама које делују на територији општине Србобран. Посебан значај за ефикасно спровођење Локалног акционог плана имаће редовно прикупљање и анализа података разврстаних по полу, старости и другим релевантним обележјима, како би се обезбедило континуирано праћење стања у области родне равноправности и благовремено уочавање потребе за унапређењем појединих мера и активности.

Спровођење Локалног акционог плана подразумева и активно укључивање грађана и грађанки у процесе планирања, реализације и праћења активности. У том циљу, локална самоуправа ће подстицати информисање јавности о активностима у области родне равноправности, организовање јавних догађаја, консултација и других облика учешћа грађана у процесима доношења одлука од значаја за локалну заједницу. Средства за реализацију активности предвиђених Локалним акционим планом обезбеђиваће се из буџета општине Србобран, средстава надлежних министарстава и других институција Републике Србије и Аутономне Покрајине Војводине, као и из донаторских, пројектних и других доступних извора финансирања, у складу са важећим прописима.

Реализација Локалног акционог плана пратиће се кроз спровођење активности дефинисаних Акционим планом, праћење утврђених индикатора, редовно извештавање носилаца активности и анализу постигнутих резултата. Резултати праћења представљаће основу за сагледавање

степена остварености постављених циљева, као и за планирање будућих мера и активности у области родне равноправности.

Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран представља инструмент за систематско и дугорочно унапређење положаја жена и мушкараца, стварање једнаких могућности и изградњу инклузивне локалне заједнице у којој се поштују принципи равноправности, недискриминације и поштовања људских права.

НАПОМЕНА: Сви приказани подаци преузети су са портала Републичког завода за статистику и Националне службе за запошљавање, док су подаци за анализу стања прикупљени кроз упитник који је креиран у току израде ЛАП-а.

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ ОПШТИНЕ СРБОБРАН ЗА ПЕРИОД 2026-2028 ГОДИНЕ

Документ јавне политике	Локални акциони план за родну равноправност општине Србобран за период 2026-2028. године
Координација и извештавање	Општина Србобран
Кровни документ јавне политике	Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
Општи циљ: Унапредити родну равноправност и створити услове за једнаке могућности жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота на територији општине Србобран, кроз јачање институционалних механизама, економско оснаживање жена, повећање социјалне укључености, спречавање дискриминације и насиља и унапређење квалитета живота свих грађана и грађанки.	
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Општина Србобран	
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: **Општина** Србобран ће, у складу са својим надлежностима, континуирано преиспитивати и, по потреби, усклађивати локалне прописе, опште и интерне акте са важећим законским и стратешким оквиром у области родне равноправности, забране дискриминације и једнаких могућности, ради унапређења примене принципа равноправности на локалном нивоу.	

Посебни циљ 1 - Унапредити институционални оквир и капацитете локалне самоуправе и других релевантних актера за планирање, спровођење и праћење политика родне равноправности

Мера 1.1 - Јачање институционалних механизама и међусекторске сарадње у области родне равноправности						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран - Савет за родну равноправност						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број одржаних седница Савета за родну равноправност	Број	Записници и извештаји о раду Савета	0	2025.	2	6
Број реализованих заједничких активности са институцијама и организацијама	Број	Извештаји о реализацији ЛАП-а	0	2025.	2	6

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 16 - Политички систем локалне самоуправе (или Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе, у зависности од начина вођења буџета)	30.000,00	30.000,00	30.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
1.1.1 - Одржавање редовних седница Савета за родну равноправност и разматрање питања од значаја за унапређење родне равноправности на локалном нивоу	Савет за родну равноправност, Општинска управа општине Србобран	Установе, институције и организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
1.1.2 - У напређење сарадње између локалне самоуправе, јавних установа, институција, организација цивилног друштва и других релевантних актера у области родне равноправности	Општинска управа општине Србобран	Дом здравља Србобран, Центар за социјални рад, Национална служба за запошљавање, образовне установе, Полицијска станица Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
1.1.3 - Организовање тематских састанака, консултација и округлих столова у циљу разматрања актуелних питања и потреба у области родне равноправности	Савет за родну равноправност	Општинска управа, јавне установе, организације цивилног друштва, заинтересовани грађани и грађанке	Континуирано (2026-2028)
1.1.4 - Праћење стања у области родне равноправности и припрема извештаја о спровођењу Локалног акционог плана	Савет за родну равноправност, Општинска управа општине Србобран	Носиоци активности дефинисани Локалним акционим планом	Континуирано (2026-2028)

Мера 1.2 - Унапређење примене принципа родне равноправности у локалним политикама и процесима доношења одлука						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број локалних планских и других докумената у чију је израду интегрисана родна перспектива	Број	Усвојени документи Општине Србобран	3	2025.	1	3
Број реализованих обука за запослене у области родне равноправности и родно одговорног буџетирања	Број	Извештаји о реализованим обукама	0	2025.	1	3

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
1.2.1 - Укључивање родне перспективе у израду, спровођење и праћење локалних планова, програма и других докумената јавних политика	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, надлежне институције и јавне установе	Континуирано (2026-2028)
1.2.2 - Унапређење примене родно одговорног буџетирања у процесу планирања и извршења буџета општине Србобран	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност	Континуирано (2026-2028)
1.2.3 - Прикупљање, обрада и коришћење родно разврстаних података у процесима планирања и доношења одлука	Општинска управа општине Србобран	Надлежне институције и јавне установе	Континуирано (2026-2028)
1.2.4 - Организовање обука и других видова стручног усавршавања за представнике локалне самоуправе и институција у области родне равноправности	Општинска управа општине Србобран	Надлежне институције, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 1.3 - Повећање информисаности и учешћа грађана и грађанки у процесима креирања и праћења политика родне равноправности						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Савет за родну равноправност						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих јавних догађаја, кампања и консултација у области родне равноправности	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а, извештаји Савета	1	2025.	3	9
Број спроведених истраживања и других облика консултација са грађанима и грађанкама	Број	Извештаји Савета, резултати анкета	0	2025.	1	3

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Донаторска средства	/	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
1.3.1 - Организовање јавних расправа, трибина и консултативних састанака о питањима од значаја за родну равноправност	Савет за родну равноправност	Општинска управа, надлежне институције, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
1.3.2 - Спровођење истраживања, анкета и других облика консултација са грађанима и грађанкама у циљу идентификовања потреба и проблема у области родне равноправности	Савет за родну равноправност	Општинска управа, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
1.3.3 - Информисање јавности о раду Савета за родну равноправност, спроведеним активностима и резултатима Локалног акционог плана	Савет за родну равноправност	Општинска управа, локални медији	Континуирано (2026-2028)
1.3.4 - Обележавање значајних датума и спровођење информативних кампања усмерених на промоцију родне равноправности, једнаких могућности и недискриминације	Савет за родну равноправност	Надлежне институције, организације цивилног друштва, локални медији	Континуирано (2026-2028)
1.3.5 - Подстицање активног учешћа младих, жена из руралних подручја и других осетљивих група у процесима доношења одлука и јавном животу локалне заједнице	Савет за родну равноправност	Образовне установе, организације цивилног друштва, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)

Посебни циљ 2 - Унапредити економски положај жена, њихову запошљивост, предузетништво и равноправно учешће у локалном економском развоју

Мера 2.1 - Унапређење запошљивости жена кроз информисање, развој знања и вештина и једнак приступ програмима запошљавања						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на повећање запошљивости жена	Број	Извештаји о реализацији ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број жена обухваћених активностима за унапређење запошљивости	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	20	60

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 11 - Програм 11 - Социјална и дечја заштита	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Донаторска средства	/	400.000,00	400.000,00	400.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
2.1.1 - Организовање информативних активности о мерама активне политике запошљавања и доступним програмима подршке	Општинска управа општине Србобран	Национална служба за запошљавање, Регионална развојна агенција Бачка, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)
2.1.2 - Организовање обука и радионица за стицање знања и вештина које доприносе већој запошљивости жена	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Национална служба за запошљавање, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
2.1.3 - Промовисање принципа једнаких могућности приликом запошљавања и смањења родних стереотипа на тржишту рада	Општинска управа општине Србобран	Национална служба за запошљавање, Регионална развојна агенција Бачка, послодавци и организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
2.1.4 - Подстицање укључивања жена, посебно из руралних средина и осетљивих друштвених група, у програме запошљавања и стручног усавршавања	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Национална служба за запошљавање, надлежне институције и организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 2.2 - Подстицање женског предузетништва и економског оснаживања жена						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на развој женског предузетништва	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	1	2025.	2	6
Број жена обухваћених програмима подршке предузетништву и самозапошљавању	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	10	2025.	15	45

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	30.000,00	30.000,00	30.000,00
Донаторска средства	/	400.000,00	400.000,00	400.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
2.2.1 - Организовање информативних активности о програмима подршке женском предузетништву и самозапошљавању	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Национална служба за запошљавање, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)
2.2.2 - Организовање обука и саветодавне подршке за покретање и развој сопственог пословања	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Национална служба за запошљавање, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
2.2.3 - Промовисање успешних примера женског предузетништва и подстицање умрежавања предузетница	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Привредна комора Србије, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
2.2.4 - Пружање информација и подршке женама за учешће на јавним позивима, конкурсима и програмима финансијске подршке	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Национална служба за запошљавање, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)

Мера 2.3 - Унапређење економског положаја жена у пољопривреди и подстицање њиховог учешћа у одрживом руралном развоју						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на економско оснаживање жена у пољопривреди	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број жена укључених у програме подршке у области пољопривреде и руралног развоја	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	15	45

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 5 - Пољопривреда и рурални развој	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Донаторска средства	/	80.000,00	80.000,00	80.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
2.3.1 - Организовање информативних активности о мерама подршке, субвенцијама и јавним позивима намењеним женама у пољопривреди	Општинска управа општине Србобран	Пољопривредна саветодавна и стручна служба, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)
2.3.2 - Организовање обука и саветодавне подршке за развој пољопривредне производње, прераде пољопривредних производа и диверзификацију прихода на пољопривредним газдинствима	Општинска управа општине Србобран	Пољопривредна саветодавна и стручна служба, образовне институције	Континуирано (2026-2028)
2.3.3 - Пружање подршке женама носиоцима и чланицама пољопривредних газдинстава у припреми и пријави пројеката за коришћење доступних извора финансирања	Општинска управа општине Србобран	Пољопривредна саветодавна и стручна служба, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)
2.3.4 - Подстицање умрежавања, размене искустава и промоције успешних примера жена у пољопривреди и руралном развоју	Општинска управа општине Србобран	Удружења пољопривредника, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Посебни циљ 3 - Унапредити равноправан приступ образовању, здравственој и социјалној заштити, спорту, култури и другим услугама од значаја за квалитет живота, уз посебну подршку осетљивим друштвеним групама

Мера 3.1 - Унапређење родне равноправности у систему образовања и неформалног образовања						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих едукативних активности у области родне равноправности	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	2	2025.	2	6
Број учесника обухваћених едукативним активностима	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	30	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 9 - Основно образовање и васпитање	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Донаторска средства	/	200.000,00	200.000,00	200.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
3.1.1 - Организовање предавања, радионица и других едукативних активности о родној равноправности, људским правима и превенцији дискриминације	Општинска управа општине Србобран	Образовне установе, Регионална развојна агенција Бачка, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.1.2 - Подстицање једнаких могућности за девојчице и дечаке у образовању, професионалној оријентацији и избору занимања	Образовне установе	Општинска управа општине Србобран, Национална служба за запошљавање, Регионална развојна агенција Бачка	Континуирано (2026-2028)
3.1.3 - Организовање програма неформалног образовања, стручног усавршавања и целоживотног учења са посебним освртом на жене и осетљиве друштвене групе	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.1.4 - Обележавање значајних датума и спровођење активности усмерених на подизање свести о значају родне равноправности у образовном систему	Образовне установе	Општинска управа општине Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 3.2 - Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите за жене и осетљиве друштвене групе						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Дом здравља Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих превентивних и едукативних активности у области здравствене заштите	Број	Извештаји Дома здравља и извештаји о спровођењу ЛАП-а	3	2025.	3	6
Број жена и припадника осетљивих друштвених група обухваћених превентивним и едукативним активностима	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	30	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 12 - Здравствена заштита	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Донаторска средства	/	50.000,00	50.000,00	50.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
3.2.1 - Организовање превентивних и едукативних активности о очувању здравља жена, репродуктивном здрављу и значају редовних превентивних прегледа	Дом здравља Србобран	Општинска управа општине Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.2.2 - Подизање свести о значају превентивних прегледа и здравих стилова живота, са посебним осврtом на жене и осетљиве друштвене групе	Дом здравља Србобран	Општинска управа општине Србобран, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.2.3 - Унапређење информисаности грађана и грађанки о доступним здравственим услугама и превентивним програмима	Дом здравља Србобран	Општинска управа општине Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.2.4 - Подстицање сарадње здравствених, образовних и других институција у циљу унапређења здравља и превенције болести	Дом здравља Србобран	Општинска управа општине Србобран, образовне установе, Центар за социјални рад, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 3.3 - Унапређење доступности услуга социјалне заштите и подршке осетљивим друштвеним групама						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Центар за социјални рад општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на информисање и унапређење доступности услуга социјалне заштите	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а и извештаји Центра за социјални рад	2	2025.	2	6
Број корисника обухваћених активностима информисања, саветовања и подршке	Број	Евиденција носилаца активности, извештаји	20	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 11 - Социјална и дечја заштита	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Донаторска средства	/	40.000,00	40.000,00	40.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
3.3.1 - Организовање информативних активности о правима, услугама и облицима подршке доступним женама и осетљивим друштвеним групама	Центар за социјални рад општине Србобран	Општинска управа општине Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.3.2 - Јачање сарадње између институција и организација ради унапређења доступности услуга социјалне заштите	Центар за социјални рад општине Србобран	Дом здравља Србобран, Општинска управа, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.3.3 - Организовање саветодавних и информативних активности за жене из осетљивих друштвених група у циљу њиховог социјалног укључивања	Центар за социјални рад општине Србобран	Општинска управа општине Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.3.4 - Подстицање развоја локалних иницијатива и програма подршке намењених осетљивим друштвеним групама	Центар за социјални рад општине Србобран	Центар за социјални рад, организације цивилног друштва, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)

Мера 3.4 - Подстицање равноправног учешћа жена и мушкараца у спорту, култури и другим областима друштвеног живота						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности којима се промовише равноправно учешће жена и мушкараца у спорту, култури и друштвеном животу	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број учесника обухваћених активностима	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 13 - Развој културе и информисања	20.000,00	20.000,00	20.000,00

Донаторска средства	/	40.000,00	40.000,00	40.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
3.4.1 - Организовање активности којима се подстиче равноправно учешће жена и мушкараца у спортским, културним и другим друштвеним садржајима	Општинска управа општине Србобран	Установе културе, спортске организације, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.4.2 - Подршка програмима и манифестацијама којима се промовишу једнаке могућности и недискриминација у спорту, култури и јавном животу	Општинска управа општине Србобран	Установе културе, спортске организације, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
3.4.3 - Подстицање већег учешћа жена и девојчица у спортским, рекреативним, културним и другим друштвеним активностима	Општинска управа општине Србобран	Образовне установе, спортске организације, установе културе	Континуирано (2026-2028)
3.4.4 - Обележавање значајних датума и спровођење јавних активности усмерених на промоцију родне равноправности у спорту, култури и јавном животу	Општинска управа општине Србобран	Установе културе, спортске организације, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Посебни циљ 4 - Јачати превенцију дискриминације и родно заснованог насиља, као и доступност механизама подршке и заштите за жртве насиља

Мера 4.1 - Унапређење превенције дискриминације, родно заснованог, породичног и партнерског насиља						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих превентивних и едукативних активности у области спречавања дискриминације и родно заснованог насиља	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број учесника обухваћених превентивним активностима	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 11 - Социјална и дечја заштита	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Донаторска средства	/	50.000,00	50.000,00	50.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
4.1.1 - Организовање едукативних активности, предавања и радионица о препознавању, спречавању и пријављивању дискриминације, родно заснованог, породичног и партнерског насиља	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад, Дом здравља Србобран, Полицијска станица Србобран, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.1.2 - Спровођење активности усмерених на подизање свести грађана и грађанки о штетности дискриминације и свих облика насиља	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад, установе културе, организације цивилног друштва, локални медији	Континуирано (2026-2028)
4.1.3 - Обележавање међународних и националних датума посвећених борби против дискриминације и насиља над женама	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.1.4 - Подстицање развоја културе ненасиља, толеранције и родне равноправности кроз сарадњу са образовним установама, институцијама и организацијама цивилног друштва	Општинска управа општине Србобран	Образовне установе, Центар за социјални рад, Полицијска станица Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 4.2 - Јачање система подршке, заштите и међуинституционалне сарадње у области спречавања родно заснованог насиља						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Центар за социјални рад општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на јачање међуинституционалне сарадње у области заштите од насиља	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број одржаних координационих састанака и заједничких активности релевантних институција	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	2	6

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 11 - Социјална и дечја заштита	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Донаторска средства	/	30.000,00	30.000,00	30.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
4.2.1 - Унапређење сарадње између институција надлежних за превенцију и заштиту од родно заснованог, породичног и партнерског насиља	Центар за социјални рад општине Србобран	Општинска управа општине Србобран, Полицијска станица Србобран, Дом здравља Србобран, образовне установе	Континуирано (2026-2028)
4.2.2 - Организовање координационих састанака ради размене информација, праћења случајева и унапређења међуинституционалне сарадње	Центар за социјални рад општине Србобран	Надлежне институције и установе	Континуирано (2026-2028)
4.2.3 - Унапређење капацитета стручних лица кроз размену искустава, стручне скупове и друге облике сарадње	Центар за социјални рад општине Србобран	Дом здравља Србобран, Полицијска станица Србобран, образовне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.2.4 - Праћење примене локалних механизама сарадње и предлагање мера за њихово унапређење	Центар за социјални рад општине Србобран	Општинска управа општине Србобран, надлежне институције	Континуирано (2026-2028)

Мера 4.3 - Унапређење информисаности о правима, механизмима заштите и доступним услугама подршке жртвама насиља						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих информативних активности о правима, механизмима заштите и доступним услугама подршке	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број израђених и дистрибуираних информативних материјала	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	2	6

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 11 - Социјална и дечја заштита	15.000,00	15.000,00	15.000,00

Донаторска средства	/	35.000,00	35.000,00	35.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
4.3.1 - Израда и дистрибуција информативних материјала о правима жртава насиља, механизмима заштите и доступним услугама подршке	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад општине Србобран, Полицијска станица Србобран, Дом здравља Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.3.2 - Организовање информативних активности и јавних трибина о правима жртава, начинима пријављивања насиља и доступним механизмима заштите	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад, Полицијска станица Србобран, Дом здравља Србобран, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.3.3 - Објављивање информација о доступним услугама подршке путем интернет странице Општине, друштвених мрежа и локалних медија	Општинска управа општине Србобран	Локални медији, Центар за социјални рад, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
4.3.4 - Унапређење доступности информација о услугама подршке за жене из руралних средина и друге осетљиве друштвене групе	Општинска управа општине Србобран	Центар за социјални рад, месне заједнице, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Посебни циљ 5 - Подстицати активно и равноправно учешће жена и мушкараца у јавном, друштвеном и политичком животу и јачати свест о значају родне равноправности и једнаких могућности.

Мера 5.1 - Подстицање равноправног учешћа жена и мушкараца у процесима доношења одлука и јавном животу						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих активности усмерених на подстицање учешћа жена и мушкараца у јавном и друштвеном животу	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број учесника обухваћених активностима	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	30	90

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	20.000,00	20.000,00	20.000,00
Донаторска средства	/	30.000,00	30.000,00	30.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
5.1.1 - Организовање јавних расправа, трибина и консултативних састанака ради подстицања активног учешћа жена и мушкараца у процесима доношења одлука	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.1.2 - Подстицање учешћа жена, младих и представника осетљивих друштвених група у раду саветодавних тела, радних група и другим облицима јавног учешћа	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, надлежне институције, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.1.3 - Организовање активности којима се промовише значај равноправног учешћа жена и мушкараца у јавном, друштвеном и политичком животу	Општинска управа општине Србобран	Образовне установе, установе културе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.1.4 - Подстицање сарадње локалне самоуправе са организацијама цивилног друштва у циљу унапређења учешћа грађана и грађанки у јавном животу	Општинска управа општине Србобран	Организације цивилног друштва, Савет за родну равноправност	Континуирано (2026-2028)

Мера 5.2 - Подизање свести јавности о значају родне равноправности, једнаких могућности и недискриминације						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих кампања, јавних догађаја и других активности усмерених на промоцију родне равноправности	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број лица обухваћених активностима подизања свести	Број	Листе учесника, извештаји носилаца активности	0	2025.	50	150

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	15.000,00	15.000,00	15.000,00
Донаторска средства	/	35.000,00	35.000,00	35.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
5.2.1 - Организовање информативних кампања, јавних трибина и других активности у циљу промоције родне равноправности, једнаких могућности и недискриминације	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, организације цивилног друштва, локални медији	Континуирано (2026-2028)
5.2.1 - Обележавање међународних и националних датума од значаја за унапређење родне равноправности и људских права	Општинска управа општине Србобран	Образовне установе, установе културе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.2.1 - Израда и дистрибуција информативног и промотивног материјала о родној равноправности, једнаким могућностима и забрани дискриминације	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.2.1 - Подстицање сарадње са медијима, образовним установама и организацијама цивилног друштва у циљу промоције родне равноправности и развијања културе толеранције и уважавања различитости	Општинска управа општине Србобран	Локални медији, образовне установе, установе културе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)

Мера 5.3 - Јачање сарадње локалне самоуправе, институција и организација цивилног друштва у области унапређења родне равноправности						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Општинска управа општине Србобран						
Показатељи(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	*Јединица мере*	*Извор провере*	*Почетна вредност*	*Базна година*	*Циљана вредност у 2026. години*	*Циљана вредност у 2028. години*
Број реализованих заједничких активности и иницијатива у области родне равноправности	Број	Извештаји о спровођењу ЛАП-а	0	2025.	2	6
Број успостављених или унапређених партнерстава са институцијама и организацијама цивилног друштва	Број	Споразуми о сарадњи, извештаји	0	2025.	2	5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена вредност средстава у дин.		
		2026. година	2027. година	2028. година
Буџет општине Србобран	Програм 15 - Опште услуге локалне самоуправе	15.000,00	15.000,00	15.000,00

Донаторска средства	/	25.000,00	25.000,00	25.000,00

Назив активности	Одговорни за спровођење активности	Одговорни партнери за спровођење активности	Рок за завршетак активности
5.3.1 - Организовање заједничких састанака и консултација са институцијама и организацијама цивилног друштва ради планирања и спровођења активности у области родне равноправности	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, организације цивилног друштва, јавне установе	Континуирано (2026-2028)
5.3.1 - Подстицање партнерстава и заједничких иницијатива у циљу унапређења родне равноправности на локалном нивоу	Општинска управа општине Србобран	Савет за родну равноправност, Регионална развојна агенција Бачка, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.3.1 - Размена примера добре праксе, искустава и информација између локалних институција, организација и других релевантних актера	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, јавне установе, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)
5.3.1 - Подстицање учешћа локалних актера у пројектима и програмима којима се унапређује родна равноправност и једнаке могућности	Општинска управа општине Србобран	Регионална развојна агенција Бачка, Савет за родну равноправност, организације цивилног друштва	Континуирано (2026-2028)